

株式会社 Boom

応募者対応 代行サービス

01 | 会社紹介

会社名	株式会社Boom
代表者	代表取締役 辻泰輔
所在地	愛知県名古屋市中村区名駅5丁目31-10 リンクス名駅ビル611
設立	2023年3月
事業内容	採用支援事業／RPO

株式会社Boomは「応募者の獲得から、採用につなげるまで」一貫して支援するRPO（採用代行）会社です。

これまで私たちは、応募獲得支援を中心に採用活動をサポートしてきました。しかしその中で見えてきたのが、「応募者対応の質」こそが、採用成功のカギを握っているという現実です。

そこでBoomは、これまでのノウハウを活かし、応募者対応に特化したRPOサービスを立ち上げました。

小さく始めて、大きく効く。 それが「応募者対応特化型RPO」の強みです。

Boomの応募者対応代行事業は、日程調整・面接代行・応募者連絡など、
“今、現場の人事が時間を奪われている業務”にフォーカスした実行型のRPOサービスです。

- ・専属スタッフが1社ごとに対応
- ・業務範囲は企業ごとに柔軟にカスタマイズ可能
- ・現役採用コンサルタントが設計から運用まで伴走

応募者対応の質が変われば、採用成果は大きく変わる。

Boomはその“つなぎ目”をプロとして支えます。

必要なところだけを、必要な分だけ。

Boomの応募者対応代行は、柔軟にカスタマイズできます。



スカウト返信・
初期対応

スピード感ある対応で、
候補者との最初の接点を
逃さない

日程調整

応募者とのやり取り、
候補日提示、
調整～確定まで代行

面接代行

一次面接を代行
(録画／評価シートの
提供も可能)

応募者連絡・
合否通知

辞退防止・印象UPを意識した
コミュニケーション設計

リマインド・
フォロー対応

面接前日の確認連絡や、
返信遅れのフォローなども対応

採用の「効率」と「成果」を、同時に引き上げる。

01 人事の工数を大幅に削減

応募者対応にかかっていた作業を丸ごと委託。
人事は本来やるべき“戦略的業務”に集中できます。

02 応募者の辞退を防止

丁寧な対応とスピーディーな連絡で、
応募者の志望度を保ちます。

03 面接の質を標準化

ブレない評価と一貫した対応で、選考精度UP。
選考基準の属人化も防げます。

05 | 対応面接官について

Boomでは、貴社の求める面接官像に合わせたスタッフが対応します。

経験やスキルだけでなく、面接時の雰囲気や服装などの“印象設計”にも柔軟に対応可能です。

対応例（一部）



アパレル・ 接客業

おしゃれで親しみやすい
雰囲気の面接官、私服対応もOK



不動産・ コンサルティング企業

ジャケット着用で
落ち着いた印象の面接対応



ベンチャー企業

カジュアルな雰囲気+α
熱量のある面談がしたい など

**「こういう雰囲気をお願いしたい」というご希望に合わせて、
最適な面接官をアサインいたします。**

**料金体系は従量課金の成果報酬型で設計。
面談時間と必要業務に応じて、柔軟にお選びいただけます。**

選べる4つのプラン



ミニプラン
(面談15分)

対応コストを抑えたい企業向け

スタンダードプラン
(面談30分)

標準的な一次面接に最適

プレミアムプラン
(面談60分)

深掘りや選考兼カルチャーフィット確認に

応募者対応ライト

応募～面談設定“まで”を対応

07 | 料金表

	1件あたりの料金	ノーショー対応 ※ノーショー=面接不来場	スクリーニング対応
ミニプラン (面談15分)	2,000円	定価の 50%	1件あたり 300円
スタンダード プラン (面談30分)	3,500円		
プレミアム プラン (面談60分)	5,000円		
応募者 対応ライト	850円	—	

※表の料金は税抜価格になります ※月数百件以上の対応の場合は別途特別プランの対応も可能です

料金に含まれる 業務内容(一例)

応募受付～
初期対応

面談設定
(カレンダー調整・
リマインド)

面談実施
(評価シート付き)

応募者への
合否連絡・
次回調整

SNS系スタートアップ H社

課題	月間200応募に対する 対応工数が確保できない
対応	ミニプランの導入
費用	254,000円+税
効果	<p>月間約120Hの工数削減に成功。</p> <p>対応フローの見直し、 多忙時には翌日になっていた応募者対応が 数時間以内になり面接遷移率が20%向上。</p>

人材系企業 A社

課題	面接官不足 対応の質にばらつき
対応	応募者対応ライト+ 休日&夜間のみスタンダードプランの ハイブリッド導入
費用	227,500円+税
効果	<p>月間約100Hの工数削減に成功</p> <p>面接遷移率が15%向上</p> <p>選考基準の均一化により採用までの 期間圧縮に成功</p>

最短1週間でスタート可能。 スピード感を持って、採用現場を支援します。



01

ヒアリング・ 課題整理

現在の選考フロー・
工数・課題を確認



02

ご提案・ お見積もり

対象業務・スケジュール・
体制をご提案



03

専属スタッフの アサイン

業界・職種フィットを
見てマッチング



04

キックオフ& 実務スタート

連絡ルール・評価項目等を
設計後、運用開始



05

定例フィードバック・ 改善提案

採用成果に向けて
柔軟に改善

よくいただくご質問をまとめました。

Q 1ヶ月だけの依頼も可能ですか？

A 可能です。短期のピンポイント対応にも柔軟に対応します。

Q 夜間、休日の対応だけ任せることは可能ですか？

A はい。『応募者対応ライト』×従量課金プランのハイブリッド対応も可能です。

Q 社内ツール(カレンダー／ATSなど)との連携は可能ですか？

A はい。ツール環境を確認のうえ、運用に合わせて柔軟に対応します。

Q 対面での面接対応依頼可能ですか？

A 面接代行はWEB面接のみ対応可能です。

Q 対応業務の範囲はどのくらいカスタマイズできますか？

A 選考フローや課題に応じて、業務範囲・稼働時間などご相談可能です。

Q 媒体運用のような一般的なRPO業務もまとめて依頼はできる？

A 応募獲得を強みとした採用コンサルタントが在籍していますので可能です。

さまざまな職種・業界で対応実績があります。

対応可能な職種

法人営業／カスタマーサクセス

バックオフィス(人事・経理など)

販売／サービス系職種

製造／作業職 など

対応実績のある業界

IT／SaaS

人材／広告

小売／物流／飲食

製造／医療／建設 など

対応実績のある雇用形態

正社員

アルバイト／パート

業務委託

派遣社員

有料職業紹介

採用成功のカギは、「応募者対応」にある。

Boomではこれまで、応募獲得をメインとしたRPO事業を展開してきました。

しかし、多くの企業と伴走する中で見えてきたのは

応募が増えても、対応次第で「良い人材を取りこぼしてしまう」という事実でした。

求人に応募者の質を完全にコントロールするのは難しい。

だからこそ、“来てくれた応募者を最大限活かす対応”の重要性にたどり着きました。

Boomでは、応募者対応を“企業の第一印象を左右する重要な接点”と捉えています。

採用をもっと、丁寧に。

採用をもっと、成果につながられるように。